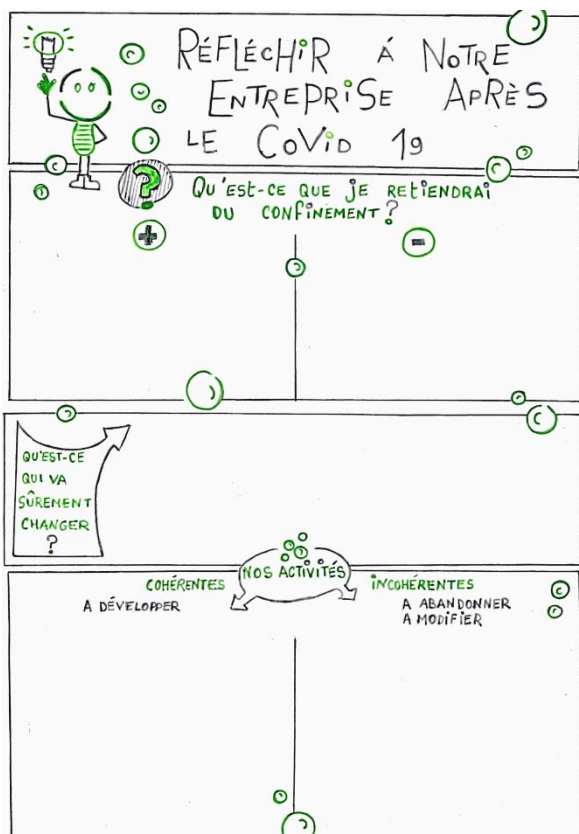


## FICHE REB 1 : REFLECHIR ENSEMBLE AU MONDE D'APRES



### POURQUOI CET OUTIL ? DE QUOI PARLE-T-ON ?



La crise que nous venons / sommes en train de traverser a bouleversé nos habitudes, nos relations, notre confort, notre regard sur les choses ... et remis en cause les modèles établis.

Tout le monde le dit, des changements profonds auront lieu et le « monde d'après » verra de nouveaux équilibres (ou déséquilibres) s'établir.

Il faudra rester agile et plus que jamais travailler ensemble pour reconstruire.

Mais des changements auront lieu et de nouvelles habitudes, relationnelles par exemple, ou de modes de fonctionnement à distance auront vu le jour.

Cet outil a été élaboré pour se poser seul et/ou en équipe sur les expériences et les enseignements que l'on peut tirer de cette crise.



### À QUOI SERT CET OUTIL ?

Cet outil a été créé pour faciliter la prise de recul et les échanges sur l'expérience de cette crise et pouvoir ainsi formaliser quelques idées clefs (en + mais aussi en -) tout en réfléchissant aux évolutions dont l'entreprise devra tenir compte dans ses activités, au regard des mutations engendrées.



### QUAND UTILISE-T-ON CET OUTIL ?

A utiliser dans les quelques jours ou semaines suivant la reprise d'activité à effectif complet dans l'entreprise. Il peut être utilisé par le dirigeant pour réfléchir avec les personnes de son choix.



## COMMENT UTILISE-T-ON CET OUTIL ?



Durée nécessaire en mode individuel : Environ 20 mn par personne puis débrief 1 h

Durée nécessaire en mode collectif : Environ 1 h



Nombre de participants : de 1 à 8 personnes en individuel ou collectif incluant le dirigeant obligatoirement mais en cherchant à mixer le plus possible les profils avec suffisamment de prise de recul cependant



Matériel requis : Feuille A3 (format individuel) ou Paperboard + Post-it (3 par thème et par personne) et marqueurs



Prérequis : obligation de se concentrer 5 minutes pour chaque question



Mode d'emploi précis :

En mode individuel, chacun écrit sur sa feuille puis partage les idées. Une synthèse est réalisée et un plan d'action est formalisé, en cherchant des succès rapides à valoriser.

En mode collectif :

1. Identifier des personnes pouvant apporter des réponses aux questions posées.
2. Rassembler tous les participants en même temps autour du paperboard avec le modèle A3 reproduit. Leur fournir des Post-it en demandant de réfléchir individuellement aux réponses apportées sans les porter sur le paperboard. Demander un temps de travail de 10 à 15 mn au total. Souligner l'importance d'apporter 3 réponses par question et par personne (1 réponse par Post-it)
3. Maintenir le silence et la concentration tant que les participants n'ont pas terminé.
4. Demander à chacun de présenter ses réponses à tour de rôle et échanger pour obtenir un consensus.
5. Pour les réponses les plus complexes, replanifier des moments d'approfondissement si nécessaire.
6. Réaliser une synthèse et un plan d'action, en cherchant des succès rapides à valoriser.



Livrables in fine : Un plan d'action avec des chantiers de fond et des engagements d'évolutions à court terme



## MES NOTES PERSO

.....

.....

.....

.....